



## COMUNE DI PIETRA DE' GIORGI

Provincia di Pavia

Piazza Don Valentino Arpesella, 2 C.a.p. 27040

Tel. 0385/85110 Fax. 0385/284114

C.F. 84000710180



### ACCORDO ANNUALE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA', EFFICIENZA ED EFFICACIA DEI SERVIZI ANNO 2009

L'anno duemilanove, il giorno due del mese di novembre alle ore dodici in Pietra de' Giorgi, presso la sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante del Comune di Pietra de' Giorgi costituita ai sensi dell'art. 10 C.C.N.L. 1998/2001 stipulato in data 01/04/1999 e così composta:

Per la parte pubblica:

Dr. De Luca Giuseppe - Segretario Comunale

Roveda Caterina - Responsabile Servizio Finanziario

Per le organizzazioni sindacali:

LA R.S.U.: Albini Maurizio - impiegato comunale

I rappresentanti delle organizzazioni territoriali firmatarie del C.C.N.L.:

Cassinari Antonio, per la F.P. C.I.S.L.

Vista la Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 02/11/2009 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2009 (allegato A), visto l'indirizzo dell'Amministrazione formulato in via informale e per le vie brevi per il miglioramento della produttività attraverso progetti specifici, le parti convengono e stipulano quanto segue:

l'intesa raggiunta il 02/11/2009 riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente scaturisce dalla volontà delle parti di valorizzare il ruolo del dipendente del Comune di Pietra de' Giorgi.

L'intesa viene siglata al termine di un articolato processo di revisione della struttura organizzativa al fine di ottenere, da un lato, una maggiore efficienza e dall'altro una migliore funzionalità per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

Pertanto, tenuto conto degli obiettivi generali e specifici contenuti nel programma di governo dell'Amministrazione, nonché delle scelte programmatiche di bilancio e degli obiettivi del Peg, la ripartizione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2009 risulta orientata a raggiungere la massima efficienza ed il miglioramento dei servizi, nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente.

Procedimento di calcolo delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità  
-Anno 2009-

Con il prospetto analitico di seguito riportato, viene illustrato il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle "risorse stabili" disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno 2009, utilizzate per finanziare gli istituti con carattere di stabilità (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto), e delle "risorse variabili" e disponibili, in relazione alle diverse finalità che trovano disciplina nel contratto decentrato integrativo.

Nel calcolo si tiene conto del CCNL sottoscritto in data 11/04/2008 che prevedeva all'art. 8 - commi 2 e 3 - gli incrementi delle risorse decentrate per la parte variabile (solo per anno 2008) e stabile. Il comma 2 prevede un incremento della parte stabile corrispondente allo 0,60% del monte salari 2005 se sussistono i seguenti requisiti:

- 1) rispetto patto stabilità anno 2007
- 2) rispetto obblighi riduzione spesa personale anno 2007
- 3) rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%

Anno 2009 - Risorse stabili - variabili - Fonti di finanziamento -

**RISORSE STABILI**

art. 14 comma 4	riduzione stabile fondo straordinari	€ 0
art. 15, comma 1, lett. a)	risorse art. 31, comma 2, anno 98	€ 228,45
art. 15, comma 1, lett. b)	eventuali risorse aggiuntive anno 98	€ 0
art. 15, comma 1, lett. c)	risparmi di gestione 1998 – vincolo riduzione spesa del personale	€ 0

art. 15, comma 1, lett. f)		€ 0
art. 15, comma 1, lett. g)	risorse LED 1998	€ 1.535,43

art. 15, comma 1, lett. h)	indennità ex 8 qf	€ 0
art. 15, comma 1, lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 776,43
art. 15, comma 1, lett. l)	personale trasferito (raro salvo province)	€ 0
art. 4, comma 1, C.C.N.L. 05.10.2001	1,1% monte salari 1999	€ 2.097,12
art. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.2001	Ria e <i>ad personam</i> personale cessato dal 01.01.2000	€ 0
art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22.01.2004	0,62% monte salari 2001 dal 01.01.2003	€ 1.393,38
art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22.01.2004	0,50% monte salari 2001 dal 01.01.2003 se spese pers < 39% entrate correnti	€ 0

art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22.01.2004	0,20% per alte professionalità	€ 449,48
art. 4 C.C.N.L. 09.05.2006	0,50% monte salari 2003 dal 01.01.2006 se spese pers < 39% entrate corrente	€ 832,86
art. 8 C.C.N.L. 11.04.2008	0,60% monte salari 2005 dal 01.01.2008 se spese pers. < 39% entrate correnti e se rispetto patto stabilità e art.1 comma 557 Legge Finanziaria 2007	€ 860,11

**RETTIFICA RISORSE STABILI**

Riduzione per trasferimento personale ATA dall'anno 2000	€ 0
---	-----

Indennità comparto a carico bilancio (1 <sup>a</sup> tranche)	- € 253,08
Indennità di comparto assunzioni successive oltre <i>turn over</i>	€ 0
Costo aumenti contrattuali progressioni orizzontali dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004	€ 0

**RISORSE VARIABILI**

art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni e convenzioni necessità regolamenti	€ 0
art. 15, comma 1, lett. e) (eliminata dal 25.06.2008 con D.L. 112, poi L. 133)	risparmi da PT nella misura del 20%	€ 0
art. 15, comma 1, lett. k)	ICI, D.Lgs. 81/08, ecc.	€ 362,67
art. 15, comma 1, lett. m)	Risparmi fondo straordinario annuale	€ 0
art. 15, comma 2	1,2% monte salari 1997 a condizione disponibilità e finalizzazione obiettivi specifici di cui al comma 4	€ 1.791,77

art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi o accrescimento esistenti	€ 0
art. 17, comma 5	eventuali risparmi fondo anni precedenti	€ 12.337,29
art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000	Eventuali rimborsi per notifiche destinate a Messi	€ 0
art. 4, C.C.N.L. 09.05.2006, comma 2	0,3 MS 2003 spese personali su entrate sotto 32%, fino 0,7% sotto 25% - solo 2006 -	€ 0
art. 8, C.C.N.L. 11.04.2008	0,3 MS 2005 spese personali su entrate sotto 32%, fino 0,9% sotto 25% - solo 2008 -	€ 0

<b>Totale risorse stabili</b>	<b>= € 7.920,18</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>= € 14.491,73</b>
<b>Totale generale</b>	<b>= € 22.411,91</b>

Il finanziamento di istituti stabili, come le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto, è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili. Infatti il totale del pagamento degli istituti contrattuali stabili è pari ad € 5.068,93 che risulta inferiore al totale delle risorse stabili che è di € 7.920,18

## UTILIZZO DEL FONDO

### PARTE STABILE

art. 17, comma 2, lett. b)	progressioni economiche	€ 2.586,01
art. 17, comma 2, lett. c)	PO anche compensi <i>ex qf</i> 7 e 8 nominate PO	€ 0
art. 33, C.C.N.L. 22.01.2004	indennità di comparto	€ 2.482,92
	indennità educatrici	€ 0
	risorse primo inq. Vigili e 1 e 2 qf applicazione C.C.N.L. 31.03.1999	€ 0
<b>CONFRONTO CON RISORSE STABILI</b>		<b>€ 5.068,93</b>

L'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le diverse finalità disciplinate dal contratto decentrato conferma che la quantificazione della somma massima destinata a questi istituti rientra nella somma complessiva utilizzabile.

Le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività vengono utilizzate per promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, così come previsto dal comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 01/04/1999.

### PARTE VARIABILE

RIPARTIZIONE DEL FONDO:

<b>INDENNITÀ DI RISCHIO:</b> Madama Marco (esecutore tecnico - € 360,00) e Albini Maurizio (istruttore ai servizi generali-tecnici - € 360,00)	<b>€ 720,00</b>
--	-----------------

<p><b>SPECIFICHE RESPONSABILITÀ</b> (art. 17 lett. f c. 2 CCNL01/04/1999, modificato da art. 7 c. 1 CCNL 09/05/2006)  Rogledi Ugo – Ufficio Tecnico – approvazione P.G.T. (Piano di Governo del Territorio) ex L.r. 12/2005 e s.m. e i.</p>	<p>€ 1.100,00</p>
<p><b>PRODUTTIVITÀ:</b></p> <p><b>SERVIZIO DEMOGRAFICO-SEGRETERIA</b>  Responsabile: Astanti Giuseppe  Addetti: Maggi Giuseppina  Progetto obiettivo n. 1: disponibilità ad attività di supporto nei rapporti con l'utenza con flessibilità dell'orario di lavoro  INDICATORE: scheda di valutazione (allegato 2)</p> <p>La verifica di attuazione sarà effettuata dal Segretario Comunale sulla base dei criteri indicati nelle schede di valutazione.</p> <p><b>SERVIZI GENERALI-TECNICI</b>  Responsabile: Degli Antoni Fabrizio  Addetti: Albini Maurizio  Progetto obiettivo n. 2: supporto ufficio protocollo, flessibilità dell'orario di lavoro  INDICATORE: scheda di valutazione (allegato 2)</p> <p>La verifica di attuazione sarà effettuata dal Segretario Comunale sulla base dei criteri indicati nelle schede di valutazione.</p> <p><b>SERVIZIO TECNICO</b>  Responsabile: Degli Antoni Fabrizio  Addetti: Madama Marco  Progetto obiettivo n. 3: sistemazione locali uffici comunali e archivio  INDICATORE: scheda di valutazione (allegato 2)</p> <p>La verifica di attuazione sarà effettuata dal Responsabile del Servizio sulla base dei criteri indicati nelle schede di valutazione.</p>	<p>€ 1.000,00</p> <p>€ 950,00</p> <p>€ 850,00</p>
<p>CCNL 1/04/1999  Art. 15 comma 1, lettera k  Contributo statale per l'attività svolta nel 2008 dagli operatori dei servizi demografici ai sensi dell'art. 2, comma 1 lett. b) del D.M. 28 aprile 2008 per nuove funzioni attribuite dal D.Lgs. n.° 30/2007 ai fini dell'attuazione dell'art. 2, c. 11 L. n.° 244/2007 (attività relative alle richieste di iscrizioni anagrafiche e attestazioni di soggiorno permanente).</p>	<p>€ 362,67</p>

Le delegazioni concordano di fissare l'indennità di risultato relativa alla posizione organizzativa del Servizio Finanziario nella misura del 20%, da erogarsi previa valutazione effettuata dal Segretario Comunale sulla base dei criteri indicati nella scheda di valutazione (allegato 3).

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 23/11/2009 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2009. Autorizzazione alla sottoscrizione".

Letto, confermato sottoscritto

Pietra de' Giorgi 30/11/2009

Parte Pubblica: Il Segretario Comunale - f.to Dr. De Luca Giuseppe

Parte Pubblica: f.to Roveda Caterina

LA R.S.U.: f.to Albini Maurizio

Il Rappresentante Sindacale: f.to Cassinari Antonio